

586.

Na osnovu čl. 3 i 11 Zakona o rodnoj ravnopravnosti ("Sl. list CG", br. 46/07, 40/11 i 35/15), člana 38 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 2/18), člana 42 stav 1 tačka 2 Statuta opštine Ulcinj ("Sl. list CG - Opštinski propisi", br. 5/07, 9/09 i 16/11) Skupština Opštine Ulcinj na sjednici održanoj 18.03.2019. godine, donijela je

ODLUKA

o ravnopravnosti polova u opštini Ulcinj

("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 014/19 od 08.04.2019)

Opšte odredbe

Član 1

Ovom odlukom u Opštini Ulcinj se uređuje ostvarivanje ravnopravnosti žena i muškaraca, donošenje propisa i preduzimanje posebnih mjera za sprečavanje diskriminacije zasnovane na polu i stvaranje jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza pripadnika/ca oba pola u lokalnoj samoupravi, lokalnoj upravi, organima mjesnih zajednica, javnim ustanovama i službama čiji je osnivač opština Ulcinj (u daljem tekstu Opština).

Član 2

Ovom odlukom, Opština se obavezuje na priznavanje i sprovođenje principa ravnopravnosti polova u skladu sa ustavnim opredjeljenjima i zakonskim propisima u Crnoj Gori, kao i međunarodnim dokumentima.

Član 3

Principe iz člana 2 ove odluke nadležni organi će sprovoditi donošenjem i realizacijom lokalnih planova djelovanja, posebnih odluka i drugih akata iz svoje nadležnosti.

Lokalni planovi djelovanja i druga dokumenta koja se donose na lokalnom nivou, treba da sadrže rodne komponente na osnovu kojih se vrši stalna procjena i vrednovanje uključenosti muškaraca i žena, kroz prikupljanje statističkih podataka i procjene uticaja koji usvojene politike imaju na položaj žena i muškaraca u lokalnoj zajednici, te posljedica koje imaju primjene određenih politika.

Član 4

Usvajanjem politike, kojom se uvode načela ravnopravnosti polova u Opštini, promoviše se djelotvornost principa jednakih mogućnosti oba pola, i obezbjeđuje potpuniji odgovor na potrebe i interese različitih kategorija građana i građanki, djelotvornija raspodjela ljudskih i novčanih resursa, osnažuju mehanizmi donošenja odluka i omogućuje veće učešće građana i građanki u tom procesu, što će ukupno pridonijeti potpunijem funkcionisanju demokratije na području Opštine.

Član 5

Svim zaposlenim u organima lokalne samouprave, lokalne uprave, javnim službama i ustanovama, čiji je osnivač Opština i mjesnim zajednicama na teritoriji Opštine, garantuje se jednak tretman i ostvarivanje jednake koristi od rezultata rada, jednake mogućnosti kod korišćenja svih pogodnosti, jednaki uslovi napredovanja, pristup obukama i sticanju novih znanja i vještina i sve druge povoljnosti iz rada i po osnovu rada podjednakim uslovima.

Osnovni pojmovi

Član 6

1) Pojam diskriminacije

Diskriminacija po osnovu pola je svako pravno ili faktičko, neposredno ili posredno razlikovanje, privilegovanje, isključivanje ili ograničavanje zasnovano na polu zbog kojeg se nekom licu otežava ili negira priznavanje, uživanje ili ostvarivanje ljudskih prava i sloboda u političkom, obrazovnom, ekonomskom, socijalnom, kulturnom, sportskom, građanskom i drugim područjima javnog života.

Diskriminacijom se ne smatraju mjere, donijete ili preduzete radi otklanjanja i sprječavanja nejednakog tretmana žena i muškaraca, otklanjanja posljedica nejednakog tretmana žena i muškaraca i promovisanja rodne ravnopravnosti.

Diskriminacija može biti neposredna i posredna. Neposredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad se lice tretira ili može biti tretirano nepovoljnije u odnosu na lice drugog pola, u istoj ili sličnoj situaciji, isključivo po osnovu pola.

Posredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad propis, drugi akt, kriterijum ili radnja, u istim ili sličnim okolnostima, dovodi u nepovoljniji položaj lice jednog pola u odnosu na lice drugog pola.

Član 7

2) Ostali pojmovi

- a) Rod je društveno uspostavljena uloga žena i muškaraca u javnom i privatnom životu koja se razvila na biološkoj razlici polova;
- b) Pol predstavlja biološku karakteristiku po kojoj se razlikuju ljudska bića na muške i ženske;
- c) Jednake mogućnosti podrazumijevaju nepostojanje ograničenja po osnovu pola za učešće muškaraca i žena u političkoj, ekonomskoj, društvenoj, kulturnoj i drugim oblastima društvenog života čime se obezbeđuje ostvarivanje njihovih prava i sloboda;
- d) Nasilje po osnovu pola je djelo kojim se nanosi ili može biti nanijeta fizička, mentalna, seksualna ili ekonomska šteta ili patnja kao prijetnja takvim djelom koja ozbiljno sputava lice da uživa u svojim pravima i slobodama u javnom ili privatnom životu uključujući porodično nasilje, incest, silovanje i trgovinu ljudima.
- e) Seksualno uznemiravanje je svako neželjeno fizičko, verbalno ili neverbalno ponašanje seksualnog karaktera, koje ima za cilj ili predstavlja povredu ličnog dostojanstva ili kada stvara stanje straha, neugodno, agresivno, ponižavajuće ili uvredljivo stanje.

Primjena principa ravnopravnosti polova

Član 8

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se naročito prilikom izbora, postavljenja, imenovanja i konstituisanja, u:

- Skupštini, radnim tijelima i komisijama koje ona imenuje;
- Organima lokalne samouprave;
- Radnim tijelima i komisijama koje imenuje predsjednik/ca Opštine,
- Organima upravljanja javnih ustanova čiji je osnivač Opština;
- Savjetima mjesnih zajednica na teritoriji Opštine.

Član 9

Prilikom izbora, postavljenja ili imenovanja lica u službama i konstituisanja organa i tijela iz prethodnog člana ove odluke, nadležni subjekti su dužni da obezbijede zastupljenost najmanje 30 % pripadnika/ca manje zastupljenog pola u svim organima i tijelima.

Član 10

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se i u postupku imenovanja lica u delegacijama koje učestvuju u predstavljanju Opštine u okviru ostvarivanja prava i obaveza iz njene nadležnosti.

Oba pola imaju pravo da ravnomjerno i bez diskriminacije predstavljaju Opštinu u međunarodnoj i međuopštinskoj saradnji, koja se ostvaruje u okviru njene nadležnosti, da budu predstavljeni i da učestvuju u radu međunarodnih i međuopštinskih institucija čija je članica Opština.

Član 11

U sastav svake delegacije, koja po bilo kom osnovu predstavlja Opštinu, bira se najmanje 30 % lica manje zastupljenog pola.

Obaveze organa Opštine

Član 13

Organi Opštine su dužni da ocjenjuju i vrednuju uticaj svih svojih odluka i aktivnosti na položaj žena i muškaraca u svim fazama planiranja, donošenja i sprovođenja odluka, kao i da prikupljaju, evidentiraju i obrađuju po polnoj pripadnosti statističke podatke i informacije koje se obrađuju u okviru njihove nadležnosti.

Član 14

Organi Opštine će, u skladu sa odredbama važećih zakonskih propisa iz ove oblasti, preduzimati pozitivne i programske mjere unaprđenje i ostvarivanje rodne ravnopravnosti na osnovu analize položaja žena i muškaraca u oblasti za koju se utvrđuju.

U okviru mjera iz prethodnog stava, organi Opštine preduzimaju kontinuirane aktivnosti na podizanju svijesti javnih službenika/ca i namještenika/ca usvajanjem različitih mjera kojima se mjeri njihov uticaj na korisnike/ce, stalnim edukacijama i uvođenjem djelotvornih i trajnih programa obuke za zapošljene.

Organi Opštine aktivno saraduju sa ministarstvom nadležnim za zaštitu ljudskih i manjinskih prava i drugim organima i tijelima, međunarodnim organizacijama, kao i nevladinim organizacijama, koje se bave pitanjima rodne ravnopravnosti, a sve u cilju postizanja rodne ravnopravnosti na teritoriji Opštine.

Član 15

Organi Opštine vodiće aktivnu politiku na promovisanju i podizanju svijesti o važnosti i djelotvornosti uvođenja načela ravnopravnosti polova u medijima.

Član 16

U cilju pripreme i izrade nacrtu Lokalnog akcionog plana koji se donosi za četvorogodišnji period, a čije donošenje je u nadležnosti Skupštine, formiraće se radna grupa od predstavnika lokalnih institucija i predstavnika nevladinih organizacija sa sjedištem na teritoriji Opštine.

Za predlaganje kandidata za članove radne grupe raspisaće se javni poziv. Radna grupa biće imenovana posebnim rješenjem predsjednika Opštine.

Institucionalni mehanizmi

Član 17

Institucionalni mehanizmi za ostvarivanje rodne ravnopravnosti su: Sekretarijat za upravu i društvene djelatnosti i Odbor za rodnu ravnopravnost.

Subjekti iz stava 1 ovog člana, učestvuju u kreiranju i usvajanju strateških dokumenata, a naročito u kreiranju i usvajanju Strategije razvoja Opštine, Lokalnog akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti i Budžeta.

Član 18

Sekretarijat za upravu i društvene djelatnosti i Odbor za rodnu ravnopravnost u saradnji sa organima lokalne uprave i drugim organima, ustanovama i organizacijama razmatraju odluke i druga akta koja se odnose na ostvarivanje načela rodne ravnopravnosti i prate primjenu tih akata kroz njihovo sprovođenje i efekte koji se njima postižu.

Član 19

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od objavljivanja u "Sl. listu Crne Gore- Opštinski propisi".

Broj: 02- 60/19-6

Ulcinj 18.03.2019. god.

SKUPŠTINA OPŠTINE ULCINJ

Predsjednik,

dr. Ilir Čapuni, s.r.