*Propozim*

Ne baze te nenit 3 dhe 11 te Ligjit per barazine gjinore (“Fl. zyr. MZ”, nr. 46/07, 40/11 dhe 35/15), nenit 38, paragrafi 1 pika 2 te Ligjit per veteqeverisjen lokale (Fl. zyr. MZ”, nr. 2/18), nenit 42, paragrafi 1, pika 2 te Statutit te komunes se Ulqinit (“Fl. zyr. MZ - dispozitat e komunes”, nr.5/07, 9/09 dhe 16/11), Kuvendi i komunes se Ulqinit, ne mbledhjen e mbajtur, me 18. 03. 2019, ka nxjerre

**V E N D I M I N p e r barazine gjinore ne Komunen e Ulqinit**

**Dispozitat e pergjithshme**

**Neni 1**

Me kete vendim ne komunen e Ulqinit rregullohet realizimi i barazise se grave dhe meshkujve, nxjerrja e dispozitave dhe ndermarrja e masave te posafme per pengimin e diskriminimit te bazuar ne gjini dhe krijimin e mundesive te barabarta per realizimin e te gjitha te drejtave dhe obligimeve te pjestareve te te dy gjinive ne veteqeverisjen lokale,adminstraten lokale, organet e bashkesive lokale, institucioneve publike dhe sherbimeve themelues i te cilave eshte komuna e Ulqinit (ne vazhdim te tekstit: Komuna).

**Neni 2**

Me kete vendim, Komuna obligohet per njohjen dhe zbatimin e parimeve te barazise gjinore ne pajtim me percaktimet kushtetuee dhe disspozitat ligjore ne Mal te Zi, si dhe me dokumentet nderkombetare.

**Neni 3**

Parimet nga neni 2 te ketij vendimi organet kompetente do t’i zbatojne me nxjerrjen dhe realizimin e planeve lokale te veprimit,vendimeve te posafme dhe akteve te tjere nga kompetencat e veta.

Planet lokaale te veprimit dhe dokumentet e tjere te eilet nxirren ne nivelin lokal, duhet te permbajne komponentet gjinore ne baaze te te cileve behet vleresimi i perhershem dhe vleresimi i perfshirjes se meshkujve dhe femrave, permes mbledhjes se te dhenave statistikore dhe vleresimit te ndikimit te eilet politikat e miratuara kane ne pozita femra dhe meshkuj ne komunitetin lokal, si dhe pasojat qe ka zbatimi i politikave te caktuara.

**Neni 4**

Me miratimin e politikes, me te eilen futen parimet e barazise se gjinive ne Komune, promovohet efektiviteti i mundesive te barabarta i te dy gjinive, sigurohet pergjigja me e plote per nevojat dhe interesat e kategorive te ndryshme te qytetareve dhe qyterareve, efektiviteti i ndarjes se resurseve njerezore dhe monetäre, foreohen mekanizmat e nxjerrjes se vendimeve dhe mundeson pjesemarrjen me te madhe te qytetareve dhe qytetareve ne ate proces, gje qe ne total do kontribuoje ne funksionimin me te plote te demokracise ne territorin e Komunes.

**Neni 5**

Te gjithe te punesuarve ne organet e veteqeverisjes lokale, administrates lokale, sherbimet dhe institucionet publike themelues i te cilave eshte Komuna dhe bashkesive lokale ne territorin e Komunes, u garantohet trajtim i barabarte dhe realizim i fitimeve te barabarta

nga rezultatet e punes, mundesive te barabarta tek shfrytezimi i te gjitha perfitimeve, kushte te barabarta te avancimit, qasje ne trajnime dhe arritjes se njohurive dhe shkaathtesive te reja dhe e gjitha perfitimeve nga puna dhe ne baze te punes me kushte te barabarta (njejta).

**Konceptet themelore**

**Neni 6**
**1. Nocioni i diskriminimit**

Diskriminim ne baze te gjinise eshte ?do dallim juridik apo fizik, direkt apo indirekt, privilegjim, perjashtim apo kufizim i bazuar ne gjini per te cilin shkak ndonje personi i veshtiresohet apo i mohohet njohja, gezimi apo realizimi i te drejtave dhe lirive te njeriut ne fushen e politikes, arsimimit, ekonomise, sociale, kulturore, sportive, qytetare dhe fusha te tjerate vleresohen masat e nxjerra apo ndermarraa me qellim te menjanimit
apo pengimit te trajtimit tepabarabarte te grave dhe burrave, menjanimin e pasojave te trajtimit te pabarabarte te grave dhe burrave dhe promovimimet e barazise gjinore.

Diskriminimi mund te jete direkt dhe indirekt. Diskriminimi direkt ne baze te gjinise ekziston atehere kur personi trajtohet ose mund te jete i trajtuar me keq ne raport me personin e gjinise tjeter, ne nje situate identike apo te ngjashme, kryesisht ne baze te gjinise.

Diskriminimi indirekt ne baze te gjinise ekziston atehere kur dispozita, nje akt tjeter, kriter ose veprim, ne rrethana te njejta apo te ngjashme, e sjell ne nje situate te keqe personin e nje gjinie ne raport me nje person te gjinise tjeter.

**Neni 7**
**2) Nocionet e tjere**

a) Gjinia eshte roli i vendosur shoqeror i grave dhe burrave ne jeten publike dhe private e cila eshte zhvilluar ne dallimin biologjik i gjinive;
b) Gjinia eshte nje karakteristike biologjike sipas te ciles qeniet njerezore dallohen ne burra ¿t'MiFrfclesite e njejta nenkuptojne mosekzistimin e kufizimeve ne baze te gjinise per pjesemarrjen e burrave dhe grave ne fushen e politikes, ekonomike, shoqerore, kulturore dhe fusha te tjera te jetes shoqerore me te eilen gje sigurohet realizimi i te drejtave dhe lirive te
Ö^T^hunaa ne baze te gjinise eshte veper me te eilen i shkaktohet ose mund t'i shkaktohet nje dem fizik, mental,seksual ose ekonomik ose vuajtje si kercenim me nje veper te tille e cial seriozish e ngaterron personin qe te gezoje te drejtat dhe lirite e veta nejeten publike ose ne jeten private duke perfshire dhunen ne familje, incestin, perdhunimin dhe trgtine me njerez.
e)Ngaemimi seksual eshte ?do sjellje e padeshiruar fizike, verble ose joverbale me karakter seksual, qe ka si qellim ose paraqet shkeljen e dinjitetit personal ose kur krijon nje gjendje frike, gjendje te pakendshme, agresive, poshteruese ose ofenduese.

**Aplikimi i parimeve te barazise gjinore**

**Neni 8**

Parimet e barazise gjinore aplikohen kryesisht me rastin e zgjedhjeve, emerimit dhe konstituimit, ne:

Kuvend, trupat punuese dhe komisionet te eilet i emeron ai;

Organet e veteqeverisjes lokale;

Trupat punuese dhe komisionet te eilet i emeron kryetari i Komunes;

Organet drejtuese te institueioneve publike themelues i te eileve eshte Komuna;

Keshillat e bashkesive lokale ne territorin e Komunes.

Me rastin e zgjedhjes, emerimit te personave ne sherbimet dhe konstituimet e organeve dhe trupave nga neni paraprak te ketij vendimi, subjektet kompetente jane te obliguar te sigurojne perfaqesimin te paket 30 % te pjesetareve te gjinise me pak te perfaqesuar ne te gjitha organet dhe trupat.

**Neni 10**

**Neni 9**

Parimi i barazise gjinore aplikohet edhe ne procesin e emerimit te personave ne delegacione te cilet marrin pjese ne prezantimin e Komunes ne kuader te realizimit te drejtave dhe obligimeve nga kompetencat e saja.

Te dyja gjinite kane te drejten qe barabar dhe pa diskriminim te perfaqesojne Komunen ne bashkepunimin nderkombetar dhe nderkomunal, i cili realizohet ne kuader te kompetencave te saja, qe te jene te perfaqesuar dhe te marrin pjese ne institucionet nderkombetare dhe nderkomunale anetare e te cilave eshte Komuna.

**Neni 11**

Ne perberjen e ?do delegacioni, i cili pa marre parasysh se per 9fare e perfaqeson Komunen, zgjedhen se paku 30 % e personave me pak te perfaqesuar.

**Obligimet e organeve te Komune**

**Neni 13**

Organet e Komunes jane te obliguar qe te vleresojne ndikimin e te gjitha vendimeve dhe aktiviteteve te veta ne poziten e grave dhe burrave ne te gjitha fazat e planifikimit, nxjerrjes dhe zbatimit te vendimeve, si dhe te mbledhin, evidentojne dhe perpunojne sipas perkatesise gjinore te dhenat statistikore dhe informatat te cilat perpunohen ne kuader te kompetencave te tyre.

**Neni 14**

Organet e Komunes ne kuader te dispozitave te rregullave ligjore ne fuqi nga kjo fushe, do te ndermarrin masa pozitive dhe programore te avancimit dhe realizimit te barazise gjinore ne baze te analizes se pozites se grave dhe burrave ne fushen per te cilen konfirmohen.

Ne kuader te masave nga paragrafi paraprak, organet e Komunes ndermarrin aktivitete te vazhdueshme ne ngritjen e vetedijes se nepunesve dhe zyrtareve publike me miratimin e masave te ndryshme me te cilat matet ndikimi i tyre ne shfrytlzuesit, me edukimin e perhershem dhe futjen e programeve efektive dhe te qendrueshme te trajnimit per te Punesu^5^ane^ e Komunes aktivisht bashkepunojne me ministrine kompetente per mbrojtjen e te drejtave te njeriut dhe te pakicave dhe organet dhe trupat e tjere, organizatat nderkombetare, si dhe organizatat joqeveritare, te cilat merren me 9§shtjet e barazise gjinore, e krejt me qellim te arritjes se barazise gjinore ne territorin e Komunes.

**Neni 15**

Organet e Komunes do te udheheqin nje politike aktive ne promovimin dhe ngritjen e vetedijes per rendesine dhe efikasitetin e futjes se parimit te barazise gjinore ne media.

Me qellim te pergatitjes dhe punimit te draftit te Planit lokal te aksionit i cili nxirret per periudhen kater vjefare, e nxjerrja e te cilit eshte ne kompetence te Kuvendit, do te formohet grupi punues nga perfaqesuesit e institucioneve lokale dhe perfaqesuesit e organizatave joqeveritare me seli ne territorin e Komunes.

Per propozimin e kandidateve per anetare te grupit punues do te shpallet thirrja publike. Grupi punues do te emerohet me aktvendim te posafem te kryetarit te Komunes.

**Mekanizmat institucionale**

**Neni 17**

Mekanizmat institucionale per realizimin e barazise gjinore jane: Sekretariati per administate dhe veprimtari shoqerore dhe Keshilli per barazi gjinore.

Subjektet nga paragrafi 1 i ketij neni, marrin pjese ne krijimin dhe miratimin e dokumenteve trategjike, e ve9mas ne krijimin dhe miratimin e Strategjise se zhvillimit te Komunes, Planit lokal te aksionit per arritjen e barazise gjinore dhe Buxhetit.

**Neni 18**

Sekretariati per administate dhe veprimtari shoqerore dhe Keshilli per barazi gjinore ne bashkepunim me organet e administrates lokale dhe organet e tjere, institucionet dhe organizatat shqyrtojne vendimet dhe aktet e tjere qe kane te bejne me realizimin e parimeve te barazise gjinore dhe percjellin aplikimin e atyre akte permes zbatimit te tyre dhe efektet te arrihen me to.

**Neni 19**

Ky vendim hyne ne fuqi diten e tete pas botimit ne "Fletoren zyrtare te Malit te Zi - dispozitat e komunes".

Numer: 02 -60/19-6
Ulqin, me 18. 03. 2019

**KUVENDI I KOMUNES SE ULQINIT**
K R Y E T A R I
Dr. Ilir Çapuni, d.v.